

RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



BIÊNIO
2022
2023

agrocere

PALAVRA DO PRESIDENTE



A cada dois anos, a Agroceres publica o seu Relatório de Responsabilidade Social – RRS. Nele, demonstramos a nossa responsabilidade com as pessoas que trabalham na empresa, com a sociedade e com o meio ambiente. Em nossas ações de Treinamento, Integração e Reconhecimento, buscamos ampliar a capacitação profissional de nossos funcionários e criar um ambiente saudável e gratificante de trabalho. A Agroceres ganha em comprometimento e produtividade, e todos conquistam experiências e amizades que farão, para sempre, parte de suas vidas. Em nossas ações de Filantropia, a Agroceres e seu Comitê de Funcionários Voluntários ajudam entidades beneficentes das comunidades locais, e trazem para a empresa mensagens de alta relevância social. Por fim, destacamos o nosso compromisso com o meio ambiente através de nossas ações de Sustentabilidade. Um compromisso que, como podem ver, vai muito além do cumprimento de nossas obrigações legais. Convido a todos que leiam o nosso relatório e que compartilhem nossa visão de que uma empresa saudável só é possível em um ambiente saudável.

Marcelo Araujo Ribeiral
Presidente do Grupo Agroceres



SUMÁRIO

03



PALAVRA DO
PRESIDENTE

06



RECURSOS
HUMANOS

16



TREINAMENTO E
DESENVOLVIMENTO

24



POLÍTICA AMBIENTAL

26



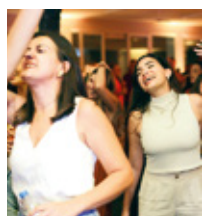
POLÍTICA DO
BEM-ESTAR ANIMAL

27



AÇÕES SOCIAIS

30



CONFRATERNIZAÇÕES

32



CÓDIGO DE CONDUTA

RECURSOS HUMANOS

NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS POR LINHA DE NEGÓCIO

Linhas de Negócio	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nutrição Animal	442	611	640	659	668	680	726	732	733
Genética de Suínos	119	130	145	167	167	199	226	261	319
Granja Paraíso	81	81	77	91	99	98	97	91	90
Isca Formicida	47	46	46	46	47	38	40	40	42
Sementes	196	228	250	325	327	337	392	434	375
Palmito Cultivado	298	265	271	261	263	247	248	240	228
Nutrição Vegetal	0	0	0	44	53	67	91	116	133
Corporativas	79	95	114	107	106	107	109	118	121
Total	1.262	1.456	1.543	1.700	1.730	1.773	1.929	2.032	2.041



TABELA POR SEXO

Sexo	2020	2021	2022	2023
Feminino	379	422	469	497
Masculino	1.394	1.507	1.563	1.544
Total	1.773	1.929	2.032	2.041

PERFIL DOS RECURSOS HUMANOS

36% NUTRIÇÃO ANIMAL

18% SEMENTES

16% GENÉTICA DE SUÍNOS

11% PALMITO CULTIVADO

7% NUTRIÇÃO VEGETAL

6% CORPORATIVAS

4% GRANJA PARAÍSO

2% ISCA FORMICIDA

TABELA POR ESCOLARIDADE

Escolaridade	2020	2021	2022	2023
Doutorado	40	45	47	47
Mestrado	60	61	57	63
Pós-Graduação	85	93	97	96
Superior Completo	386	421	462	474
Superior Incompleto	81	101	109	114
Ensino Médio Completo	618	658	676	682
Ensino Médio Incompleto	124	148	154	170
Ensino Fundamental Completo	181	193	204	179
Ensino Fundamental Incompleto	175	186	206	191
Sem informação	23	23	20	25
Total	1.773	1.929	2.032	2.041

TEMPO DE CASA

Tempo de casa	2020	2021	2022	2023
até 11 meses	247	408	461	414
De 1 a 5 anos	733	706	735	771
De 6 a 10 anos	360	348	318	318
De 11 a 15 anos	177	188	227	233
De 16 a 20 anos	131	154	139	137
De 21 a 25 anos	49	40	67	80
Acima de 26 anos	76	85	85	88
Total	1.773	1.929	2.032	2.041



FAIXA ETÁRIA

Faixa Etária	2020	2021	2022	2023
até 20 anos	63	79	82	101
De 21 a 25 anos	187	219	247	224
De 26 a 35 anos	614	660	671	654
De 36 a 45 anos	487	538	567	565
De 46 a 55 anos	298	295	311	333
Acima de 56 anos	124	138	154	164
Total	1.773	1.929	2.032	2.041



INVESTIMENTO EM PESSOAS

A Agroceres investe em programas e benefícios com os objetivos de proporcionar mais qualidade de vida, saúde e bem-estar aos seus funcionários e familiares. Além disso, preocupa-se em atrair, desenvolver, treinar e reter pessoas, investindo e aprimorando as competências técnicas, comportamentais e gerenciais de seus funcionários, atendendo à dinâmica dos negócios, com salários equilibrados em relação ao mercado e com um pacote atrativo de benefícios.

Indicadores Sociais Internos	2020	2021	2022	2023
Folha de pagamento bruta	84.295.295	95.233.923	111.248.983	124.064.262
Encargos sociais compulsórios	31.103.031	34.719.109	44.403.715	48.308.738
Alimentação	10.128.840	10.034.652	13.103.368	14.767.954
Previdência privada	1.076.513	1.127.297	1.341.909	1.216.172
Saúde	11.116.081	12.526.992	14.422.754	17.154.668
Segurança no trabalho	1.670.024	2.197.480	2.153.920	2.176.664
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.775.327	2.820.931	3.589.994	3.888.482
Auxílio Creche e outros benefícios*	22.827	35.818	963.497	735.376
Programa de Participação nos Lucros	28.869.314	35.443.716	29.883.599	17.498.934
Reembolso medicamento	504.530	591.699	791.276	810.258
Indenização por morte	328.410	384.155	488.920	186.132
Transporte	2.078.517	2.667.443	3.241.593	4.440.007
Total	174.166.226	197.464.976	225.149.870	235.067.394,97

*A partir de 2022.

RECURSOS HUMANOS



PRESTADORES DE SERVIÇOS

Os prestadores de serviços são pessoas que não fazem parte do quadro de funcionários da Agroceres, mas convivem no mesmo ambiente de trabalho e desempenham um papel relevante, pois são responsáveis pelas atividades complementares como limpeza, jardinagem, portaria, vigilância e cozinha. Abaixo, a quantidade destes profissionais nas localidades:



UNIDADE	QUANTIDADE
Água Boa	6
Aparecida de Goiânia	5
Araraquara	5
Bahia	17
Campinas	11
Campo Novo do Parecis	1
Fraiburgo	4
Jardinópolis	22
Laranjeiras do Sul	4
Itabirito	4
Patos de Minas	10
Rondonópolis	8
Paranavaí	8
Presidente Olegário	3
Rio Claro	16
TOTAL	106

ESTÁGIOS

A Agroceres vem fortalecendo seus programas de estágio, dando assim, oportunidades para que estudantes possam colocar em prática o que aprendem nos meios acadêmicos, ao mesmo tempo em que a empresa conta com a colaboração dos estagiários na execução dos seus processos técnicos e administrativos. Em 2022, passaram pela empresa 106 estagiários das mais diversas áreas, estagiando nos negócios de Nutrição Animal, Genética de Suínos, Nutrição Vegetal, Sementes de Milho e Palmito Cultivado, além das áreas corporativas. Em 2023, este número foi de 95 estagiários.

VACINAÇÃO ANTIGRIPAL

No biênio, a Agroceres ofereceu a vacinação contra a gripe para todos os funcionários que se interessaram. Foram aplicadas as vacinas contra o vírus H1N1, H3N2 e Influenzas A e B, como medida protetiva contra doenças respiratórias e outras infecções. O objetivo foi o de contribuir para a diminuição do número de pessoas que buscam

hospitais e clínicas, reduzindo assim as chances de transmissão de várias doenças, dentre elas o coronavírus. Em 2022, foram vacinados 711 funcionários e, em 2023, foram vacinados 899 funcionários das unidades de Campinas, Araraquara, Jardinópolis, Patos de Minas e região e Rondonópolis e região, Rio Claro e Paranavaí.



Em julho de 2023, na unidade de Patos de Minas e região, foi desenvolvida uma campanha que redundou na realização de 160 testes rápidos para diagnóstico de hepatites, HIV e sífilis, além da aplicação de 90 doses de vacina para prevenção da meningite.



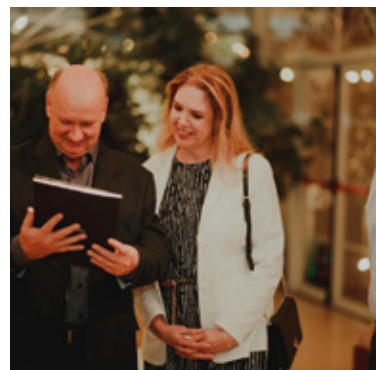
RECURSOS HUMANOS

RECONHECIMENTO POR TEMPO DE SERVIÇO

Numa ação que se repete há anos, a Agroceres faz questão de valorizar e reconhecer os funcionários que completam tempo de serviço na empresa, em intervalos de cinco anos, a partir de 10 anos trabalhados.

Os funcionários que completam 10, 15, 20, 30, 35 e 45 anos de trabalho participam do "Happy Hour" e os funcionários que completam 25, 40 e 50 anos de trabalho, participam de um jantar com a diretoria.

Além das participações no "Happy Hour" e no jantar com a diretoria, os funcionários são contemplados com um troféu e um presente. Em 2022, foram homenageados 114 funcionários e, em 2023, o número foi de 97 funcionários.





RECURSOS HUMANOS

NOVEMBRO AZUL

A Agrocerec apoia e incentiva as ações desenvolvidas no "Novembro Azul", que ocorre anualmente nas suas unidades, com o objetivo de informar, esclarecer dúvidas e reduzir a resistência aos exames necessários ao público masculino, com idade a partir dos 45 anos.

No ano de 2022, a título de exemplo, na unidade industrial de Rondonópolis, foi realizada uma palestra com a equipe do Saúde e Vida sobre o tema, sendo que o palestrante fez uso de uma linguagem simples, clara e objetiva, abrangendo um público de 60 funcionários.

Em 2023, foram realizadas ações de prevenção nas unidades de Rio Claro, Presidente Olegário, Rondonópolis e Dourados através de palestras e entrega de panfletos, enfatizando a importância de cuidar da saúde, procurando desmistificar o tema e reduzir o preconceito.

Em Rondonópolis, no período de 30 de outubro a 1 de novembro, foram unificadas as ações do "Outubro Rosa" e "Novembro Azul" nas unidades administrativa e industrial, reunindo os públicos masculino e feminino em palestras que foram ministradas pela equipe do SESI sobre os temas, que contou com a participação de 75 funcionários.



CAFEZÃO



Com o objetivo de integrar os funcionários das unidades da Agrocerec PIC de Paranavaí, uma vez que os funcionários foram contratados entre 2022 e 2023, foi introduzido o "Cafezão", que conta com participantes da Unidade de Disseminação de Genes, da Granja e da Fábrica de Ração. O "Cafezão" é praticado periodicamente, mas sem uma data definida.

AÇÃO UNIODONTO

A UNIODONTO, empresa parceira da Agrocerec nos planos odontológicos, disponibilizou sua unidade móvel na sede da empresa em Rio Claro, ocasião em que foram realizadas avaliações bucais em 29 funcionários. Esse formato de atendimento individualizado, com hora marcada e nas dependências da empresa, traz comodidade ao funcionário e incentivo ao autocuidado.

OUTUBRO ROSA

No ano de 2022, os funcionários da Agroceres de Rio Claro participaram da campanha de arrecadação de leite em prol da Rede Rioclarense de Combate ao Câncer. O grande volume de leite arrecadado foi destinado às famílias dos pacientes, pois, além de lidar com a doença, as famílias cadastradas enfrentam dificuldades financeiras. Na unidade de Rondonópolis, em parceria com a equipe de fisioterapia da Universidade de Cuiabá, Campus de Rondonópolis, foram realizadas palestras sobre o tema.



Em 2023, considerando a importância do tema sobre o combate ao câncer de mama, as unidades da Agroceres de Rio Claro, Presidente Olegário e Dourados ofereceram palestras para o público feminino como forma de conscientizar, esclarecer e relembrar os fatores que contribuem para a prevenção, diagnóstico e tratamento da doença.

A parceria da Agroceres com a Rede Rioclarense de Combate ao Câncer teve continuidade, sendo que, nesse ano, consistiu na venda de camisetas alusivas ao tema aos funcionários interessados, com a reversão da verba para a manutenção dos trabalhos oferecidos pela instituição.

RECURSOS HUMANOS

COMPETIÇÕES
EXTERNAS

JOIS

Todos os anos, a Agroceres de Rio Claro participa dos Jogos Industriários do Sesi, onde várias modalidades de jogos são disputadas entre as empresas da cidade. Esse evento tem como objetivo promover a qualidade de vida através do esporte, o trabalho integrado e melhorar o clima organizacional entre empresas e funcionários. Em 2022, foram 140 inscritos,

com a conquista de 8 medalhas de ouro, 4 de prata e 1 de bronze, sendo que o time de futebol society classificou-se para disputar o torneio dos Jogos Regionais. Já em 2023, foram inscritos 111 funcionários, que trouxeram 2 medalhas de ouro na natação, 1 medalha de ouro na poesia e uma 1 medalha de prata no Snooker.

CAMPEONATO FUTEBOL – BAHIA

Esse tradicional campeonato interno anual da Inaceres, empresa do grupo produtora de palmitos cultivados, conta com a participação dos funcionários e prestadores de serviços da unidade da cidade de Uruçuca, na Bahia. Os nomes

dos times são os mesmos dos palmitos comercializados, a saber: Palmadoro, Aquarela, Gini e Golden. Em 2022, o time campeão foi o Aquarela e, em 2023, já na 13ª edição do campeonato, a equipe campeã foi a Palmadoro.

ENTREGA DE
ENXOVAL

A Agroceres tem por prática presentear todos os funcionários que tenham filhos recém-nascidos. Nos anos de 2022 e 2023, 80 funcionários foram presenteados com enxovais, sendo: 13 em Rondonópolis, 2 em Itabirito, 1 em Paracatu, 1 em Patrocínio, 2 em Fraiburgo, 1 em Laranjeiras do Sul, 1 em Palotina, 39 em Rio Claro e 20 enxovais em Patos de Minas.



FÉRIAS NA AGROCERES

Os filhos dos funcionários de Rio Claro foram convidados a participar de um dia de recreação na Agroceres. A edição de 2023 foi realizada em janeiro e contou com a presença de 58 crianças com idades entre 7 e 13 anos, sendo estes, filhos, sobrinhos ou irmãos dos funcionários. Este é um programa muito esperado não só pelos filhos dos funcionários que participaram de edições

anteriores ou que atingiram a idade mínima para participar pela primeira vez, mas também pelos próprios funcionários, que têm a oportunidade de ver seus filhos brincando no seu local de trabalho, com uma programação especialmente voltada para eles. No "Férias na Agroceres" a diversão é garantida!



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A Agroceres acredita que, através do treinamento e desenvolvimento de seus funcionários, consegue melhorar desempenhos, transferir conhecimentos, influenciar comportamentos e obter os melhores resultados nos seus negócios. Nessa linha, é de responsabilidade da empresa e também do funcionário, a busca constante do desenvolvimento por meio de treinamentos técnico-gerenciais, operacionais e comportamentais, sejam os mesmos internos ou externos. Todos os anos, mais de 80% de todo o pessoal de todas as empresas Agroceres é impactado por algum tipo de ação de treinamento. Além disso, as áreas de negócio preparam, continuamente, seus funcionários em treinamentos técnicos e operacionais, com elevada carga horária e de número de participantes.

2022

Treinamentos **2.432**
Funcionários Treinados **15.651**

2023

Treinamentos **2.859**
Funcionários Treinados **15.824**



CONVENÇÃO DE VENDAS

A Convenção de Vendas é um tradicional evento que acontece em duas edições anuais, sendo uma destinada à força de vendas dos negócios de Genética de Suínos, Nutrição Animal, Iscas Formicidas e Palmito Cultivado e outra aos funcionários vinculados às áreas comerciais dos negócios de Sementes e Nutrição Vegetal

Considerando as duas edições de 2022 e 2023,

contou-se com a participação de mais de 500 funcionários em cada ano, oriundos de todas as regiões do país. Em 2022, o tema foi "O Agro é o Nosso Campo" valorizando os nossos pilares construídos ao longo de quase 80 anos de história no agronegócio nacional. Já em 2023, a temática apresentada foi "Superando Desafios", com o objetivo de melhor preparar as equipes comerciais para os desafios de um mercado cada vez mais competitivo.



TREINAMENTOS E DESENVOLVIMENTO



SEMINÁRIO GERENCIAL

O Seminário Gerencial Corporativo é realizado anualmente e tem como objetivos principais a reciclagem de conhecimentos e melhoria das capacitações dos executivos da empresa, à luz das estratégias, diretrizes e ferramentas de gestão. O Seminário Gerencial aconteceu em 2022 e 2023 com a participação de aproximadamente 160 executivos e funcionários convidados em cada um dos anos.



NUTRIÇÃO ANIMAL

O negócio de Nutrição Animal, realizou treinamentos dos seus funcionários nas localidades de Rio Claro, Patos de Minas, Campinas, Rondonópolis e Aparecida de Goiânia em Procedimentos Operacionais Padrão – POP, em nível operacional, segurança, treinamentos técnicos para as equipes de nutricionistas e comerciais, bem como de desenvolvimento gerencial para profissionais de várias localidades, por conta da necessidade contínua de capacitação técnica e operacional, e também por conta da manutenção das certificações nos sistemas de gestão da qualidade, tanto em Boas Práticas de Fabricação – BPF como também da ISO- 9001.

2022

Treinamentos **1.914**
Funcionários Treinados **12.243**

2023

Treinamentos **2.107**
Funcionários Treinados **11.932**

2022

Treinamentos **185**
Funcionários Treinados **1.314**

2023

Treinamentos **149**
Funcionários Treinados **1.137**

SEMENTES

O negócio de Sementes desenvolveu treinamentos operacionais, técnicos e de segurança do trabalho.

NUTRIÇÃO VEGETAL

O negócio de Nutrição Vegetal realizou treinamentos na área técnica, comercial e de ferramentas de gestão. Em 2022, ocorreu a pós-convenção de vendas com a participação de 59 funcionários, evento de capacitação com 79 participantes e treinamento Spin Selling com a participação de 12 funcionários. Total de 38 horas de treinamento por funcionário.

Em 2023, ocorreu a pós-convenção de vendas com a participação de 77 funcionários e treinamentos técnicos mensais online. Foram 12 treinamentos no ano com a participação de 77 funcionários. Treinamento sobre a cultura do algodão com 30 participantes. Treinamento sobre EPI e Ergonomia na fábrica em Jardinópolis com a participação de 50 pessoas e sobre Primeiros Socorros com também 50 participantes. No total foram 56 horas de treinamento por funcionário.

2022

Treinamentos **26**
Funcionários Treinados **230**

2023

Treinamentos **21**
Funcionários Treinados **300**

TREINAMENTOS E DESENVOLVIMENTO

ÁREAS CORPORATIVAS

A área de TI da empresa vem realizando vários treinamentos em Cibersegurança/Segurança da Informação. O objetivo é conscientizar os funcionários sobre a importância da proteção de dados e segurança da informação, de como proteger os dados da empresa e os pessoais, aprender a identificar as ameaças em potencial e como se prevenir de ataques cibernéticos. Foram 16 treinamentos realizados nas unidades de Rio Claro, Patos de Minas, Campinas e Rondonópolis; ao todo foram 375 participantes (Rio Claro: 241, Patos de Minas: 45, Campinas: 20 e Rondonópolis: 69). Em paralelo, estão ocorrendo treinamentos online pelo Teams para os funcionários que trabalham remotamente. E todos os novos funcionários que terão acesso ao sistema com conta corporativa deverão passar pelo treinamento de Segurança da Informação e Cibersegurança. Esse treinamento será contínuo, com aplicação de reciclagens periódicas.



ISCAS FORMICIDAS

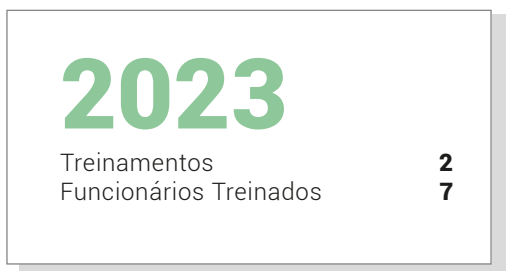
O negócio de Iscas Formicidas realizou treinamentos operacionais e voltados à segurança.



GRANJA PARAÍSO



PALMITO



GENÉTICA DE SUÍNOS

O negócio de Genética de Suínos realizou treinamentos operacionais, técnicos e de desenvolvimento profissional. Em 2021, nas Unidades de Disseminação de Genes – UDG, foi iniciado o processo para obtenção da certificação pela ISO-9001, o que intensificou a realização de treinamentos no biênio.

TREINAMENTO NAS GRANJAS ALVORADA E BRASIL

Em 2023, os funcionários da Granja Alvorada e da Granja Brasil foram submetidos a uma pesquisa de Clima Organizacional e, como resultado, os gestores receberam dados relevantes dessas unidades do negócio de Genética de Suínos, o que permitiu analisar e planejar ações e melhorias que pudessem impactar no relacionamento da equipe e incentivar as boas práticas comportamentais.

Nesse sentido, foi aplicado um treinamento sobre Relações Humanas, abordando perfis comportamentais, comunicação, assertividade, inteligência emocional, hábitos, posturas e comportamentos adequados para um bom relacionamento, que foram bem avaliados pelos funcionários.

Além disso, foi implantada a ginástica laboral de forma online e praticadas sessões de atendimento individual junto aos funcionários que quisessem esclarecer algum tipo de dúvida ou expor alguma dificuldade profissional, sendo que alguns casos foram direcionados para o Serviço Social.

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Os líderes desempenham um papel essencial e estratégico para as empresas, pois são eles os responsáveis pela visão estratégica, por influenciar e extrair o melhor de seus funcionários e por formar equipes de alta performance.

Por esse motivo, a Diretoria da Agroceres PIC iniciou um Programa de Desenvolvimento de Líderes com o objetivo de aprimorar conhecimentos técnicos e competências profissionais. No total, 55 funcionários, entre coordenadores, encarregados e pessoas indicadas com potencial para liderança, participaram do programa. Até o momento, foram abordados os temas: Gestão em Foco, Comportamento Organizacional, Comunicação não Violenta e Feedback e Comunicação.

A cada término de curso, os líderes e o Departamento de Recursos Humanos debatem sobre o tema tratado, a fim de aprimorar a aplicabilidade. Esse programa iniciou em 2022, foi aplicado também em 2023 e vai se estender pelos próximos anos com outros temas voltados ao desenvolvimento contínuo e melhoria de gestão de pessoas.

TESTE PERFIL COMPORTAMENTAL

A realização do teste de perfil comportamental foi uma ação desenvolvida para os funcionários de todas as Granjas e Unidades de Disseminação de Genes da Agroceres PIC, o que permitiu mapear os perfis comportamentais e as competências dos funcionários, possibilitando assim direcionar melhor as ações de treinamento e de desenvolvimento profissional. Os testes foram aplicados no mês de junho de 2023 em 186 funcionários e, entre os meses de agosto a novembro, o Departamento de Recursos Humanos percorreu essas unidades para dar a devida devida do teste junto a cada funcionário.



2022

Treinamentos **273**
Funcionários Treinados **1.706**

2023

Treinamentos **484**
Funcionários Treinados **1.815**

TREINAMENTOS E DESENVOLVIMENTO

PALESTRAS E TREINAMENTOS EM SEGURANÇA DO TRABALHO

A Agroceres desenvolve Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional, de Prevenção de Riscos Ambientais e de Promoção da Saúde, Ginástica Laboral, Estudos de Ergonomia em cada ambiente de trabalho e outras ações relativas ao tema, para garantir condições mais adequadas de saúde, segurança, ergonomia e higiene no trabalho.

Assim, é possível minimizar, eliminar e controlar os riscos ocupacionais, adotar processos de organização do trabalho e estilos de vida mais saudáveis, combater o sedentarismo e estimular uma alimentação mais equilibrada dos funcionários, tudo para proporcionar bem-estar e qualidade de vida a eles.

A Agroceres está sempre preocupada com a segurança dos seus funcionários e desenvolveu treinamentos em todas as suas bases físicas, além daqueles exigidos pela legislação, sobre temas como Espaço Confinado, Trabalho em Altura, Brigada de Incêndio, Primeiros Socorros, Operação de Empilhadeira, Plataforma Elevatória, CIPA, Uso e Conservação de EPI, Caldeira, Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade.

A empresa acredita que estes instrumentos são fundamentais na prevenção de acidentes de trabalho, o que se confirma com o baixo número de ocorrências, fortalecendo ainda mais a busca pelo marco zero.

NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO

Unidades	2022	2023
Água Boa	1	1
Aparecida de Goiânia	1	0
Araraquara	0	0
Bahia	3	1
Campinas	0	0
Campo Novo do Parecís	1	1
Dourados	0	1
Fraiburgo	0	1
Itabirito	0	0
Jardinópolis	1	1
Laranjeiras do Sul	1	0
Paranavaí	0	0
Patos de Minas-Nutrição	1	1
Patos de Minas-Helix	5	3
Patrocínio	0	2
Presidente Olegário	1	0
Ribeirão Preto	0	0
Rio Claro	3	1
Rondonópolis	2	4
São Gabriel D'Oeste	0	0
Total	20	17





SIPAT 2023

O evento foi organizado pela CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédios da Agroceres Nutrição Animal de Rio Claro, contemplando diversos temas, dentre os quais destacam-se: Saúde Mental, Utilização, Conservação e Manutenção dos Equipamentos de Proteção Individual, Ergonomia no Trabalho, em Casa e na Vida e uma aula especial de Ginástica Laboral.

POLÍTICA AMBIENTAL

PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS E SÓLIDOS - PGRS

A Agroceres vem mantendo o foco na preservação do meio ambiente e na melhor gestão de recursos naturais, se empenhando em utilizar formas adequadas na destinação dos seus resíduos, buscando sempre a que melhor se encaixa ao tipo de resíduo e no atendimento à legislação ambiental. Em várias unidades da empresa, existe a separação e destinação adequada dos resíduos e sólidos de acordo com o PGRS de cada unidade, conforme apresentado a seguir:



NUTRIÇÃO ANIMAL

2022

Unidades	Classe I Destinação: Blendagem para Coprocessamento Quantidade total (toneladas)	Classe II-A – Resíduos orgânicos Destinação: Compostagem Quantidade total (toneladas)	Classe II-B – Resíduos recicláveis Destinação: Reciclagem Quantidade total (toneladas)
	Quantidade total	Quantidade total	Quantidade total
Água Boa	NA	142,10	16,40
Aparecida de Goiânia	NA	18,40	11,00
Campo Novo dos Parecis	NA	84,30	14,00
Campinas	34,90	18,06	18,36
Pato de Minas	1,05	428,90	88,85
Rio Claro	28,97	923,00	293,80
Rondonópolis	7,89	208,10	38,10

2023

Unidades	Classe I Destinação: Blendagem para Coprocessamento (toneladas)	Classe II-A – Resíduos orgânicos Destinação: Compostagem (toneladas)	Classe II-B – Resíduos recicláveis Destinação: Reciclagem (toneladas)
	Quantidade total	Quantidade total	Quantidade total
Água Boa	NA	119,18	16,41
Aparecida de Goiânia	NA	22,81	9,68
Campo Novo dos Parecis	NA	42,80	13,48
Campinas	34,90	18,06	49,93
Pato de Minas	0,42	405,93	55,06
Rio Claro	29,65	839,61	225,95
Rondonópolis	7,89	173,96	64,73

ISCAS FORMICIDAS

ARARAQUARA

Tipo de Resíduo

Reciclagem (plástico, copos, papelão etc.)
Produto em desuso/vencido
Caixas/emblagens contaminadas

Origem

Escritório/Fábrica
Cliente
Processo produtivo

Destino

Reciclagem
Incineração
Incineração

2022 (Kg)

9.360
5.932
2.440

2023 (Kg)

9.120
1.400
1.652

GRANJA PARAÍSO

A Granja Paraíso vem desenvolvendo ferramentas de acompanhamento do desempenho ambiental, cujos padrões vão além dos estabelecidos pelas legislações nas esferas federal, estadual e municipal. Além disso, uma série de ações integradas na área ambiental vem sendo desenvolvida, com destaque para as apresentadas a seguir:

- Treinamentos para capacitação da equipe em gestão ambiental na suinocultura e boas práticas para se produzir de maneira sustentável.
- Segregação dos resíduos sólidos e sua correta separação física para facilitar a destinação e conseqüente tratamento.
- Participação em programas de logística reversa dos fornecedores.
- Melhorias no sistema de tratamento de esgotos através do revestimento das lagoas de tratamento dos dejetos, permitindo a geração de gás para conversão posterior em energia elétrica.
- Direcionamento dos produtos de lim-



peza já utilizados para a empresa certificada e especializada no reprocessamento deste material, transformando-os em nutrientes vegetais, que depois são aplicados na vegetação.

- Implantação de um sistema automatizado para aumentar a eficiência do sistema produtivo, buscando com isso, ser autossustentável em energia elétrica.
- Gestão constante do uso da água.



BIODIGESTORES

A Agroceres, preocupada com as questões ambientais, tem em funcionamento nas suas granjas de suínos, um sistema de tratamento com biodigestores para processamento anaeróbico dos dejetos, tendo como resultado deste sistema, dois importantes produtos de alto valor agregado, que são o biogás e o digestato.

O biogás é capturado, tratado e queimado para geração de energia elétrica, que suplementa o consumo próprio. Trata-se de um modelo sustentável para o negócio, uma vez que a fonte de energia é renovável e contribui com a redução do impacto negativo ambiental, caso não fosse processado.

Na Granja Gênese, há quatro biodigestores circulares que operam em duas linhas paralelas, com produção estimada de 2000 m³ de biogás por dia e geração de energia elétrica de aproximadamente 4000 kWh por dia, decorrentes do

processamento de 300 m³ de dejetos por dia. Na Granja Paraíso, há dois biodigestores retangulares que funcionam em paralelo, com a produção estimada de 2500 m³ de biogás por dia e geração de energia elétrica de perto de 3000 kWh por dia, resultado do processamento de 450 m³ de dejetos por dia. E mais biodigestores estão em processo de instalação, o que fará com que os resultados fiquem melhores que os atualmente informados.

O digestato é rico em nutrientes, tendo alto valor fertilizante. Na Granja Gênese, para disposição desse material, há o cultivo de um campo de 120 hectares de tifton, um tipo de forrageira com alta capacidade de absorção de nutrientes, com produção estimada de 150 toneladas por ano. Na Granja Paraíso, o digestato é aplicado em áreas que são terceirizadas para a produção de soja, dando uma finalidade ambientalmente correta ao produto.

POLÍTICA DO BEM-ESTAR ANIMAL

Tanto a Agroceres PIC como a Granja Paraíso adotam a política do Bem-Estar Animal, cujo compromisso faz parte dos valores e da estratégia de negócio das empresas.

Nos anos de 2022 e 2023, o Programa do Bem-Estar Animal foi implantado nas Unidades da Agroceres PIC do Brasil e da Argentina. Foram realizadas palestras de conscientização junto aos funcionários e implantadas práticas que se traduziram em melhorias nos processos e no transporte aéreo de animais. Também foi realizado um evento de conscientização junto aos Multiplicadores, que são parceiros produtivos da Agroceres

PIC, através de visitas com recomendações de várias ações de melhorias nas suas atividades.

A Granja Gênese de Paranavaí - PR, já foi concebida com respeito total ao bem-estar animal, trabalhando com enriquecimento ambiental em todas as fases de produção e profissionais treinados.

Dentro do sistema de produção da Agroceres PIC, cada vez mais o trabalho evolui no sentido de adotar as melhores práticas para o bem-estar animal, atendendo assim a Normativa nº 113 do Bem-Estar Animal.





CAMPANHAS DE ARRECAÇÃO

2022

Em Rio Claro, o Projeto Sou Livre foi beneficiado com as arrecadações da Campanha do Agasalho, que foram direcionadas às famílias carentes atendidas pelo Projeto.

A Campanha de Natal beneficiou a instituição Lar de Idosos Emaús, com a doação de 60 pacotes de fraldas geriátricas, e a Associação Betesda Assistencial, para a qual foram doados alimentos para montagem de cestas de Natal e para a preparação de um almoço de Natal. Ambos os projetos foram destinados às famílias em extrema vulnerabilidade na cidade de Rio Claro.



2023

Em Rio Claro, foram eleitas duas entidades para receber o produto da arrecadação da Campanha do Agasalho: a Casa de Passagem, que abriga pessoas em situação de rua e o Projeto Sol Nascente Cervezão, que atende crianças em vulnerabilidade social.

Foi realizada uma campanha para arrecadação de alimentos, que foram destinados para a SAICA - Serviço de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes de Rio Claro.

Os integrantes do Comitê de Funcionários Voluntários - CFV de Rio Claro organizaram uma grande festa junina para os 80 internos do Lar de Idosos Emaús, sendo servidos pratos típicos; teve moda de viola para alegrar a festa e muita conversa com os idosos.

Outra ação desenvolvida em Rio Claro foi a participação no Projeto Obra do Berço, que consistiu na compra de itens como sabonetes, cotonetes, algodão e fraldas descartáveis. Os produtos arrecadados foram entregues às voluntárias da Santa

Casa, que confeccionam roupinhas, mantas, sapatinhos, toucas e outros produtos. Na sequência, foram montados os kits de enxovais com os itens entregues pelo CFV e os confeccionados pelas voluntárias, que foram destinados às mães que têm seus filhos pelo SUS e encontram-se em situação de risco ou vulnerabilidade social.

No fim daquele ano, o CFV contribuiu com os comes e bebes da festa de confraternização do Projeto Estação do Bem direcionada às crianças e seus pais, moradores do bairro Nova Rio Claro, ocasião em que cada família e funcionário recebeu um panetone de presente.

E os internos do Lar Feliz foram contemplados com a Ceia de Natal e a instituição recebeu produtos comumente consumidos no dia a dia.

Em Campinas, foi selecionada a Instituição Chácara para Idosos Lar Feliz, que atende a 20 idosos em situação de carência. Foram doados agasalhos, cobertores, mantas, roupas de cama e banho e leite.

AÇÕES SOCIAIS



PROJETOS SOCIAIS

Durante os anos de 2022 e 2023, a Agroceres patrocinou as entidades GACC – Grupo de Apoio à Criança com Câncer e a ONG Vida a Vila, que atende a crianças e adolescentes através do esporte e que estejam em situação de vulnerabilidade social nos horários não escolares, permitindo assim que estas associações possam desempenhar as suas finalidades sociais com mais objetividade.

SACOLA DE NATAL

Em 2023, a campanha de Natal do CFV foi em prol da comunidade Recanto Paraíso através do Projeto Sou Livre, quando 34 crianças foram presenteadas com um kit contendo roupa, calçado, produtos de higiene e brinquedo. A entrega dos presentes na comunidade foi uma verdadeira festa, repleta de alegria, carinho, lanches e guloseimas. Os funcionários do CFV e familiares, puderam presenciar a alegria de cada criança ao receber os seus presentes.

PROJETO FAZENDA DO BEM

A Agroceres participou de ação de solidariedade promovida na Fazenda Santa Luzia, localizada em Passos – MG, por iniciativa do sócio e cliente produtor de leite, que consistiu num dia de realização de festas e brincadeiras com as crianças, que são pacientes do Hospital Regional do Câncer de Passos e que foram selecionadas a partir de avaliações clínicas.

As crianças foram transportadas de ônibus do hospital à fazenda, tomaram café da manhã,

participaram do almoço e foram servidas de doces e salgados, além de participarem de atividades recreativas como desenho, circo e passeios de charrete. As crianças ganharam brindes, como camisetas personalizadas, bonés e pelúcia da mascote do evento.

O evento realizado em 2022 contou com a participação de 124 pessoas; e, em 2023, na sua terceira edição, contou com a presença de 135 pessoas, entre pacientes, responsáveis e equipe técnica do hospital.

ARRAIÁ SOLIDÁRIO AGROCERES

Nas suas edições de 2022 e 2023, com o objetivo de promover ações de solidariedade, a diversão esteve garantida para os funcionários participantes da festa. A arrecadação se deu através da venda de tíquetes para serem utilizados nas barracas das brincadeiras da festa junina, onde tivemos pescaria, dardo, boca do palhaço e bingo, além de música e de comes e bebes. Em 2022, o valor arrecadado foi destinado à compra de materiais esportivos para a ONG Vida a Vila, que trabalha no desenvolvimento e incentivo ao esporte para as crianças e adolescentes.

Já em 2023, foi selecionado o Projeto Estação do Bem, beneficiando a Chácara Alternativa, que promove turismo pedagógico para crianças carentes, através da compra de alimentos e de produtos de limpeza, com impactos positivos junto à instituição, crianças assistidas e seus familiares.



CORRIDA BLUE ANGELS

A Blue Angels é uma entidade filantrópica que mantém vários projetos sociais e todo ano promove uma corrida de rua com o objetivo de angariar recursos para as suas atividades. Em 2022 e 2023, a Agroceres de Rio Claro participou através da compra de camisetas, que depois foram sorteadas entre os funcionários previamente inscritos para participarem da prova.

CONFRATERNIZAÇÕES

Em todas as unidades da Agroceres ocorreram as tradicionais Confraternizações de Final de Ano com forte participação dos funcionários e terceiros. São momentos de integração e de descontração em que os participantes celebram os feitos realizados durante o ano.





CÓDIGO DE CONDUTA

A Agrocerec atualizou o seu Código de Conduta em 2021. Todos os funcionários da empresa assinaram uma cópia do documento formalizando ciência do seu conteúdo. Esse Código de Conduta é parte integrante do contrato de trabalho de todo colaborador das empresas do Grupo Agrocerec. O termo colaborador, sempre que mencionado, refere-se a todos os integrantes da empresa, independentemente da posição hierárquica que ocupam. A transgressão de quaisquer das normas desse Código de Conduta é infração contratual, sujeita às penalidades cabíveis.

Norma Anticorrupção

Os colaboradores da Agrocerec não podem receber, direta ou indiretamente, benefícios de qualquer natureza em troca de favores ou decisões que possam beneficiar os interesses de terceiros e prejudicar os interesses da Agrocerec. Os colaboradores da Agrocerec não podem ofertar, direta ou indiretamente, benefícios de qualquer natureza em troca de favores ou decisões que possam beneficiar os interesses da Agrocerec e prejudicar os interesses de terceiros.

Os colaboradores da Agrocerec devem recusar parceiros de negócio que tenham conduta contrária e incompatível com essa norma anticorrupção.

Conflito de Interesses

O Conflito de interesses é uma situação que não necessariamente envolve uma troca explícita de favores, mas que pode influenciar negativamente a conduta do colaborador na defesa dos interesses da empresa. Segue abaixo uma lista, não exaustiva, de situações que podem representar conflito de interesses, e que devem ser informadas previamente pelo colaborador ao RH e ao Diretor imediato para que esses possam avaliar em conjunto a situação e conceder, ou não, autorização formal e específica.

- Prestar serviços remunerados para outras organizações;
- Ocupar cargo remunerado em outras organizações;
- Possuir participação societária em empresas fornecedoras, concorrentes ou clientes da Agrocerec; diretamente ou através de familiares próximos, exceto se através de ações negociadas na Bolsa de Valores;
- Receber benefícios de qualquer espécie (incluindo, mas não se limitando a dinheiro, cartões, presentes, brindes ou serviços) de clientes, fornecedores, concorrentes ou outros públicos com os quais a empresa negocia, exceto quando se tratar de brindes institucionais de pequeno valor;
- Ter viagens próprias ou de familiares custeadas por clientes, fornecedores, concor-

CÓDIGO DE CONDUTA

rentes ou outros públicos com os quais a empresa negocia;

- Ter familiares próximos fornecendo produtos ou prestando serviços para a Agrocereceres.

Propriedade Intelectual e Confidencialidade

As informações técnicas, operacionais, financeiras e estratégicas geradas ou obtidas pelos colaboradores no exercício de suas funções fazem parte da propriedade intelectual da empresa e são confidenciais. É proibida a divulgação ou transmissão pública ou privada de informações confidenciais da empresa, durante ou após a vigência do contrato de trabalho.

Recrutamento e Seleção

Todos os candidatos a emprego deverão passar pelo processo de seleção formal da empresa, sendo proibido o favorecimento direto ou indireto a amigos ou parentes. É proibido o uso de critérios de raça, sexo, religião, ou orientação sexual no recrutamento e seleção de candidatos externos, nos casos de contratação, ou internos, nos casos de promoção.

Segurança e Saúde no Trabalho

É dever de cada colaborador oferecer condições adequadas de segurança e saúde no trabalho aos seus subordinados, incluindo equipamentos de proteção coletiva e individual (EPIs) e treinamentos com orientações e procedimentos que devem ser cumpridos. É dever de cada colaborador utilizar corretamente os equipamentos de proteção coletiva e EPIs, e adotar as orientações e procedimentos recebidos nos treinamentos. A Agrocereceres exige que as empresas que prestem serviços para a empresa ofereçam condições dignas, seguras e saudáveis de trabalho. A Agrocereceres não admite trabalho infantil, escravo ou análogo à escravidão em sua cadeia de fornecedores e é dever de cada colaborador garantir que essa determinação seja cumprida em sua esfera de atuação.

Preservação Ambiental e Bem-estar Animal

É dever de todo colaborador da Agrocereceres zelar pela preservação ambiental do município, estado, país e planeta:

- Respeitando as leis ambientais;
- Preservando a biodiversidade da flora e da fauna;
- Evitando desperdícios de recursos, água e energia;
- Dando devido tratamento e destinação ao lixo e aos resíduos gerados pela empresa;
- Avaliando e optando por soluções viáveis que evitem ou reduzam a emissão de gases de efeito estufa.

É dever de todo colaborador da Agrocereceres zelar pelo bem-estar dos animais sob seus cuidados. Todos os animais deverão ser mantidos em espaço adequado, com suficiente acesso à alimentação e água, e não serão toleradas agressões físicas por parte de nenhum colaborador da empresa.

Relacionamento Interno

A Agrocerec não admite assédios de natureza moral, sexual, econômica e nem outras situações que configurem pressões, intimidações ou ameaças no relacionamento entre seus colaboradores de qualquer nível hierárquico. A Agrocerec não admite preconceito ou discriminação por raça, religião, idade, sexo ou orientação sexual. O respeito mútuo e a boa comunicação devem sempre prevalecer na busca de um ambiente de trabalho sadio que estimule o crescimento individual e a cooperação. A Agrocerec não admite que nenhum dos seus gestores utilize do cargo para usufruir de benefícios ilícitos ou para obter favores pessoais de subordinados, dentro ou fora da empresa. Todos os que ocupam posição de liderança, em qualquer nível hierárquico, devem primar pelo exemplo de conduta.

Manifestações Políticas ou Religiosas

É respeitado o direito individual de envolvimento em assuntos políticos e religiosos, desde que o nome da empresa não seja envolvido e as ações sejam exercidas às próprias expensas do colaborador e em seu tempo livre. A atuação em defesa dos interesses dos setores em que a empresa atua deverá ser realizada através de associações setoriais representativas. Caso haja associação da manifestação pessoal com a empresa por parte da imprensa, o colaborador deverá se manifestar formalmente isentando a empresa de sua opinião pessoal.

Responsabilidade Social

A Agrocerec investe em ações de melhoria das condições de vida nas comunidades em que atua. Seus colaboradores são estimulados a participar de programas voluntários, alguns deles com suporte financeiro da empresa. Solicitações para aprovação de recursos materiais ou financeiros da empresa devem ser encaminhadas para o RH e serão avaliadas de acordo com os seguintes critérios de julgamento:

- Se o projeto que receberá o recurso é realmente considerado prioritário para a comunidade beneficiada;
- Se o recurso disponibilizado possibilita melhoria consistente e efetiva para a entidade beneficiada;
- Se a entidade a ser assistida está em localidade onde a empresa atua.

Relação com a Imprensa

Solicitações de entrevistas ou pedidos de posicionamento da empresa devem ser encaminhados ao Diretor de Marketing Corporativo que, por sua vez, dará o encaminhamento necessário. O porta-voz da empresa para assuntos corporativos e estratégicos é o Presidente-Executivo, que poderá delegar essa atribuição a outro Diretor quando considerar pertinente.

agroceres

agrocere.com.br